APRIL/MAY 2025

FNBA44/CNBA47/BNBA47 — TRAINING AND DEVELOPMENT (NME II)

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. What is meaning training programme?
   பயிற்சித் திட்டம் என்றால் என்ன?

2. Define techniques.
   நுட்பங்களை வரையறுக்க.

3. What mean by career?
   தொழில் என்றால் என்ன?

4. What is meant by MD programme?
   MD திட்டம் என்றால் என்ன?

5. Define management development institute.
   மேலாண்மை மேம்பாட்டு நிறுவனத்தை வரையறுக்கவும்.

Shanmuga Industries Arts & Science College
T.V.Malai

6. Name one training evaluation model.

ஒரு பயிற்சி மதிப்பீட்டு மாதிரியின் பெயரைக் கூறு.

7. Role of group discussion in employee training.

பணியாளர் பயிற்சியில் குழு விவாதத்தின் பங்கு.

8. Different stages of career development.

தொழில் வளர்ச்சியின் வெவ்வேறு நிலைகள்.

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

9. Component of a management development program.

மேலாண்மை மேம்பாட்டுத் திட்டத்தினை கூறு.

10. Name one prominent training institute in India.

இந்தியாவில் உள்ள ஒரு முக்கிய பயிற்சி நிறுவனத்தின் பெயரைக் கூறுக.

SECTION B — ($5 \times 5 = 25$ marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Explain identify the training development.

பயிற்சி வளர்ச்சியை அடையாளம் காணவும்.

Or

20. Explain the role of training in briding the skill gap and promoting economic growth.

திறன் இடைவெளியைக் குறைப்பது மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சியை ஊக்குவிப்பது பயிற்சியின் பங்கை விளக்குங்கள்.

———————

Shanmuga Industries Arts & Science College
T.V.Malai

(b) Inspective role and responsibilities of training managers.

பயிற்சி மேலாளர்களின் பங்கு மற்றும் பொறுப்புகளை ஆய்வு செய்தல்.

12. (a) Describe the benefit's of using apprenticeship training in organisation.

பயிற்சி நிறுவனத்தைப் பயன்படுத்துவதால் ஏற்படும் நன்மைகளை விவரிக்கவும்.

Or

(b) Explain the importance of visual aid's in lecture based training.

விரிவுரை அடிப்படையிலான பயிற்சியில் காட்சி உதவியின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

13. (a) Describe the different stages of career development.

தொழில் வாழ்க்கையின் பல்வேறு நிலைகளை விவரிக்கவும்.

Or

(b) Explain the important of continuous learning in career development.

தொழில் வளர்ச்சியில் கற்றல் தொடர்ச்சியின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

14. (a) Define management development and characteristic development.

மேலாண்மை மேம்பாடு மற்றும் சிறப்பியல்பு வளர்ச்சி விளக்குக.

Or

(b) Describe the steps involved in the management development process.

மேலாண்மை அபிவிருத்தி செயல்பாட்டில் உள்ள படிநிலைகளை விவரிக்கவும்.

15. (a) Discuss the need for training in the India context.

இந்திய சூழலில் பயிற்சியின் அவசியத்தைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

Or

(b) What is the National Skill Development Corporation (NSDC) in India?

இந்தியாவில் தேசிய திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம் (NSDC) என்றால் என்ன?

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Define training and development and explain differences between the two concepts.

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டை வரையறுத்து, விளக்கவும் இரண்டு கருத்துகளுக்கு இடையிலான வேறுபாடுகள்.

17. Compare and contrast on-the-job training (OJT) and off-the-job training (off-JT) techniques.

வேலைப் பயிற்சி (OJT) மற்றும் of-the-வேலைப் பயிற்சி (off-JT) நுட்பங்களை ஒப்பிட்டுப் பார்க்கவும்.

18. Discuss the important of continuous learning and professional development in achieving personal and professional goals.

தொடர்ச்சியாக கற்றலின் முக்கியத்துவத்தைப் பற்றி விவாதிக்கவும். தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில் முறை இலக்குகளை அடைவதில் தொழில் முறை மேம்பாடு.

19. Explain the importance of needs assessment design implementation and evaluation in the management development process.

தேவைகளில் முக்கியத்துவத்தை விளக்குங்கள் மேலாண்மை மேம்பாட்டு செயல்பாட்டில் மதிப்பீடு, வடிவமைப்பு செயல்படுத்தல் மற்றும் மதிப்பீடு.